



広島市議会議員  
母谷たつり

- 定例会
- 追加議案



謹啓

皆様、新年明けましておめでとうございます。  
平成20年の新春をご健勝にてお迎えのことと心からお喜び申し上げます。

今年こそは何とか良い年にと願っておりますが、昨今の異常気象や政情不安に加えて年金問題や食品偽装の問題、さらには株価の下落、原油高の高騰など国内外を取り巻く環境は必ずしも安定した状況ではなく、このような背景が私たちの生活をなんとなく落ち着かせないイライラ感を募らせる要因となっているようです。こうした時でも私たちは新たな創造に向けて知恵を絞り前進する決意を持たなければと思っています。

私は当面する広島市政の諸課題に全力で取り組みながら真に国の繁栄と国民の幸せとは何かを求めてもうしばらく旅を続けてみたいと考えております。

今年一年が皆様にとってご健勝で素晴らしい年となりますように心から願っています。

謹白

## 定例会〈平成19年12月4日～14日〉

広島市議会では上記日程で第6回定例会が開催され、当初の一般会計補正予算案など35件の議案は原案通り可決されましたが、追加提案された第160号議案から164号議案までの議案に対してはクサイものに蓋をして閉会しました。

## 追加議案 本当にこれでいいのか!!

私は**内容に問題あり**として162号議案、163号議案、164号議案に**反対**しましたが、今議会では最重要であったこれらの議案について議論が不十分なまま議決され、議会としての責任が十分果たされなかったと感じています。

**第160号議案**は**職員の休憩時間**に関する議案です。これまで労基法上の休憩時間45分と労使協定でヤミ協約的に定められた**15分の休憩時間**を合わせた1時間を昼時間の休憩時間としていました。これは日本全国の官公庁が民間並みに長年行ってきたことですが、いわゆる**みんなで渡れば怖くない**を日本中で行って来ました。これにより4月1日より改善内容が実施されます。

**第161号議案**は**市議会議員**、**第162号議案**は**市長をはじめとする特別職の期末手当**を本年3月において**0.05月分増額**しようとするものです。この時期にこうした引き上げを行うことは甚だ不適切極まりないと思います。秋葉市長は平成15年秋に**財政非常事態宣言**を発して以来、今日これが解除されない中での議案提出にはその**政治姿勢を疑問視**する声もありました。したがって市議会としては人事委員会の勧告がなされても財政再建途上の今、その環境にないと判断して**第161号議案**は引き上げないとする**修正案を提出し可決**しました。

しかしながら、市議会議員と同等の職位にある特別職については



課せられた使命が重い行政と議会 (手前は議員 後方は市幹部)

率先垂範するという立場から**第162号議案**についても同様にすべきであったと思いますが、**原案可決**されたところに腰の引けた現在の市議会の対応ぶりが表れています。これでは**本当の議会チェック**はできないと思いますが皆さんはどのように思われますか？

**第163号議案**は**一般職員の給与と期末手当についての議案**となっています。この中には地域手当の変更、管理職手当の変更、昇給制度の内容変更が含まれており、特に特別昇給(4月、7月、10月、1月)について時期の変更(年1回4月に統一)と普通昇給の号給表・1号給を4段階に分ける(行政職平均で▲4.7%)などの**給与構造改革**(総務省通達)が条例改正案として提出されました。

ここで不思議なことは**特別昇給**です。一般的に特別昇給と言えば1年を通じて市行政に著しい業績や功労のあった人がその対象になるのだと思いますが、なんと**財政非常事態宣言**を発した翌年の平成16年度から19年度までに凄惨な数の人がその対象になっています。平成16年度866人、平成17年度867人、平成18年度889人、平成19年度920人で、全体では3,542人となっています。

この数字を見て皆さんは不思議に思いませんか？  
何故このようなことが行われているのでしょうか？

財政非常事態宣言下ではそれまでの上級職員だけでなく**一般職員の給与カット**が行われていますが、この特別昇給大量実施の時期は**第2次財政健全化計画**の期間とピッタリ重なっています。表向きには財政非常事態宣言、財政健全化と言いながらその裏でその分は特別昇給による**回復措置**がとられていたのです。また、給与カットや今回の給与構造改革で下がった残りの分は**退職手当で取り返そう**というのが**第164号議案**です。この議案はこれまでの退職金計算式に調整額をプラスする改正内容になっています。これらはすべて広島市と職員労働組合との団体交渉で協定が結ばれたものであり、**条例改正案は市民の信頼を裏切るもの**以外の何ものでもありません。

さらに第162号議案、163号議案の**期末手当増額に必要な財源**について市当局は職員健康保険組合の事業主負担分の引き下げによって生じた執行残を必要額の**2億8,000万円**に充当するとして補正予算案を提出しませんでした。本来は執行残の戻し入れを行った後、新たに必要な財源を補正予算として計上すべきですが、その過程を省略した

**“ごまかしの手続き”**によって処理されることになったのです。今議会ではこのような結果になり大変残念ですが、これからも**間違いにはハッキリと意見を述べていきたい**と思います。

果責議  
た任会  
そをの  
う!!



私が直接  
ご返事します

あなたの声を聞かせてください  
いい汗流そう!いい笑顔つくろう!

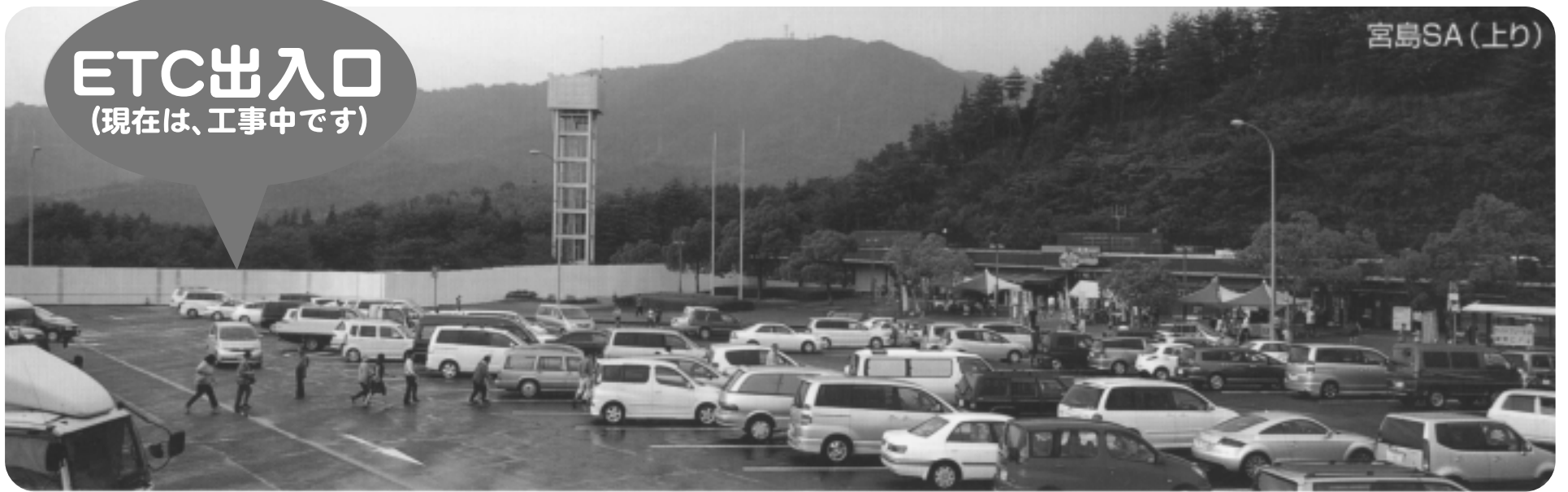
ご意見  
ご要望は

# 母谷たつりのホットライン

TEL.929-9002 info@motani.jp

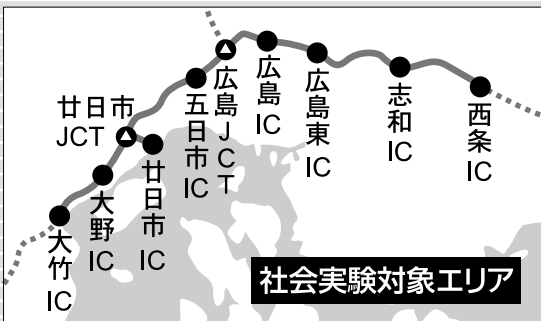
# んちますよ! スマートインターチェンジ

山陽自動車道の五日市I.Cと廿日市I.C間の距離が長すぎることからその中間地点にインターチェンジの設置が必要であると考え、平成16年5月、国土交通省の本省へ地元の皆様とともに陳情・要望活動に行きました。あれから4年、ETC車載限定の利用ですが、このスマートインターチェンジ(宮島SA・4月開始予定)の設置で私たち広島西部圏域の住民にとってはさらなる利便性の向上が実現するものと考えています。



- 実験箇所** 山陽自動車道 宮島SA (広島県廿日市市) 廿日市ICから7.2km 五日市ICから10.0km
- 利用方面** 広島方面、山口方面への出入り
- 利用時間** 6:00~22:00
- 対象車種** ETC車載の普通車、軽自動車

便利になるね



**大竹IC** ← 対象区間 → **西条IC**  
※上記対象区間内での乗り降りに限り割引  
(廿日市ICを含みます)

# 最大 3割引

平日(月曜~金曜)の9時~17時が対象  
※ただし祝日は除きます

社会実験を  
続けています!!



《現在、広島高速道路のETC料金割引についても検討中です。》

## 高齢者のための出張相談

- 介護保険のことが知りたい
- 介護の仕方について教えて欲しい
- ひとり暮らしで不安
- お金の管理が出来なくなった など

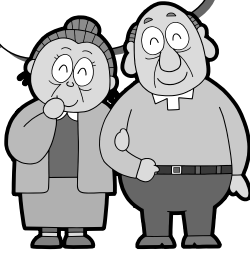
生活の中で、お困りごとがあれば直接自宅へも伺います。ご連絡ください。

### お問い合わせ先

五月が丘・美鈴が丘地域包括支援センター

**☎(082)941-1080**

母谷たつり事務所でも、ご相談を受け付けております。お気軽にお電話下さい! **TEL (082)929-9002**

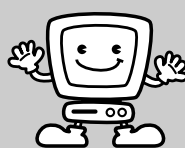


## Challenge 21 母谷たつりの事務所

市議会  
TEL.504-2442  
FAX.244-1419

〒731-5114 広島市佐伯区美鈴が丘西5丁目17番12号  
**TEL.929-9002 FAX.927-7080**

E-mail [info@motani.jp](mailto:info@motani.jp)



広島市議会ホームページ  
<http://www.city.hiroshima.jp/gikai/index.html>  
母谷たつりホームページ  
<http://www.motani.jp>

「明るく、元気で、魅力ある広島」の実現!